COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	51991676	BAQUERO	ORTEGA

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
OLGA	LUCIA	Profesional

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17

Propósito del empleo

ADMINISTRAR EL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN, PARA ATENDER EL SUMINISTRO DE BIENES Y SERVICIOS REQUERIDOS POR LA ENTIDAD DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
LESLIE	MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador	

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Realizar la respectiva revisión, validación, depuración de las bolsas de deducciones del MME y SGR en el sistema SIIF Nación y SPGR, proyección del cronograma, presentación, pago y notificación de los impuestos Municipales. Verificar, buscar y analizar los estatutos tributarios municipales a fin de garantizar la correcta aplicación de deducciones y descuentos en cada uno de los procesos de pago del MME.	40	100.0	40.0
Realizar la revisión y proyección de los reportes del Ministerio del Interior (FONSECON) y Ministerio de Educación (Estampilla Pro-Universidades), como la declaración de los valores descontados por estos conceptos de acuerdo con el cronograma mensual de impuestos territoriales.	30	100.0	30.0
Tramitar el pago de cuentas de cobro de contratistas y proveedores del Ministerio de Minas y Energía verificando sus respectivos soportes y requisitos, incluido la verificación de las responsabilidades tributarias de cada uno de los terceros beneficiarios de los pagos, mediante el uso de los aplicativos SIIF Nación, NEON y formatos de Liquidación pertinentes. Apoyar la revisión, consolidación y proyección de información referente a las solicitudes internas y externas recibidas en el Grupo de Tesorería.	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	51991676	BAQUERO	ORTEGA
Primer nombre	**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**	
OLGA	LUCIA	Profesional	

1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje	SIEMPRE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	SIEMPRE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo de Tesoreria.
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
2	COMPETENCIA	Aporte técnico-profesional -Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles	SIEMPRE
	Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista	SIEMPRE
	Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad	SIEMPRE
	Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo de Tesoreria.
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15
3	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	SIEMPRE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	SIEMPRE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles	SIEMPRE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	SIEMPRE
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo de Tesoreria.
	NIVEL DE DESARROLLO: MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	51991676	BAQUERO	ORTEGA
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
OLGA		LUCIA	Profesional